



## Profil

Inga Scheumann

Tel: 0177/4036776

Email: [info@zebracoaching.de](mailto:info@zebracoaching.de)

Internet: [www.zebracoaching.de](http://www.zebracoaching.de)

Linked In: CV [Zebra Coaching](#)



## Zur Person

- Systemischer Coach& Beraterin, Trainerin, Supervisorin, Gutachterin
- Hochschuldozentin und Gleichstellungsbeauftragte der Hochschule Emden/Leer im Fachbereich Soziale Arbeit und Gesundheit
- Auslandserfahrungen: Namibia, Südafrika, Uganda, Ghana, Guatemala, USA, Schweiz
- Trainingssprachen: Deutsch, Englisch
- Ausbildung: Interkulturelle Dipl. Pädagogin (Schwerpunkt Interkulturelle Zusammenarbeit mit Ländern des globalen Südens), Ergotherapeutin

## ANGEBOTE

### Entsendungscoaching für Fachkräfte und Organisationen der Internationalen Entwicklungszusammenarbeit, des Friedensdienstes und der Humanitären Hilfe

Unterstützung von Fachkräften bei der Vorbereitung, während des Aufenthaltes im Ausland und im Re-Entry-Prozess

### Workshops & Trainings

- Interkulturelle Kompetenz und Kommunikation (kulturübergreifend oder kulturspezifisch zu Deutschland)
- Gewaltfreie Kommunikation (nach Marshall Rosenberg)
- Geschlechtssensible Kommunikation
- Gender& Diversity, Intersektionalität, Critical Whiteness

### Gutachten für Projekte in der Internationalen (Entwicklungs-) Zusammenarbeit

Durchführung von Analysen, Gutachten und Evaluationen in den Bereichen Gender, HIV/AIDS und Inklusion von Menschen mit Behinderungen

## Stärken-Coaching (Einzelberatung & Gruppenangebote)

- Systematische Ermittlung und Darstellung der eigenen Kompetenzen und Stärken; Erstellung eines eigenen Kompetenzprofils
- Ausbau der eigenen Stärken
- Einsatz von Instrumenten aus dem Potenzial-Assessment, des ProfilPASS-Systems dem Gallup Clifton Strength Assessment

## WEITERBILDUNGEN

- Systemische Beraterin
- Trainerin für Gewaltfreie Kommunikation
- Interkulturelle Trainerin (Anti-Bias Ansatz, Social Justice Training)
- Potenzial Assessorin
- Supervisorin (KoBeSu Verfahren)
- Umfangreiche Weiterbildungen im Bereich Gender und Gleichstellung (z.B. Gender-Sensitive Project Management; Unconscious Bias, Intersektionalität)
- ProfilPASS Beraterin

## PUBLIKATIONEN UND VORTRÄGE (Auswahl)

- Scheumann, Inga ([2022](#)): Diversity und Gleichstellung. In: Zeitschrift *transfer* 01/2022. Information für Rückkehrende Fachkräfte
- Scheumann, Inga; Breitenfeld, Juliane (2017): Concept for Mainstreaming HIV, Gender Equality and Inclusion of People with Disabilities for GIZ Namibia
- Scheumann, Inga (2017): Narratives of belonging. The triangle of belonging, socialisation and migration, Vortrag auf der 17. Internationale Migrationskonferenz, Olten, Schweiz
- Scheumann, Inga (2016): Wir waren eine Art Munition für den Krieg, der geführt wurde – Zur Identität und Zugehörigkeit der ehemaligen DDR-Kinder. Vortrag mit anschließender Diskussion. Goetheinstitut Windhoek/GfdS, Namibia.
- Scheumann, Inga, Maria Krüger-Basener et.al. (2010): School Science Teaching by Project Orientation – Improving the Transition to University and Labour Market for Boys and Girls.
- Scheumann, Inga ([2007](#)) Die Weiterbildung hochqualifizierter Einwanderer. BIS Verlag

## REFERENZEN

- GIZ gmbH
- AgdD e.V.
- International Office der Hochschule Emden/Leer
- Gleichstellungsstelle der Hochschule Emden/ Leer
- BtE/ Engagement Global gGmbH
- VHS Oldenburg
- VHS Hannover
- Goetheinstitut Windhoek, Namibia
- University of Port Elisabeth, Südafrika